



# **Dipartimento di**

## **Biologia e Biotecnologie Charles Darwin**

### **Monitoraggio e Rendicontazione del Piano Strategico Triennale 2023 – 2025 Parte B - monitoraggio finale**

#### Sommario

SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)	2
SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)	8
RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025	9



## PARTE B

Approvato dal Consiglio di Dipartimento il 29 / 10 / 2025

### SET INDICATORI DIPARTIMENTALI (anno 2025)

Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>X Creazione di valore pubblico</li> <li>o Strumenti e risorse</li> <li>o Comunità, società civile e territorio</li> <li>o Responsabilità sociale</li> </ul>				
Linea strategica Dipartimentale: - <i>Promuovere una ricerca di qualità</i> - <i>Promuovere un'offerta formativa attrattiva e di qualità</i> - <i>Promuovere un dipartimento internazionale</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Aumentare l'integrazione tra gruppi di ricerca	n. seminari interni docenti DBBCD/anno	0	30	16
	n. convegni di dipartimento annuali	0	1	2
Note				
<i>Il dipartimento ha deciso di sostituire il convegno unico annuale di dipartimento con diversi convegni interni a a tematica mista per favorire le interazioni tra i vari gruppi.</i>				
OB.2 Potenziare le infrastrutture di ricerca	n. di infrastrutture censite e con accesso regolamentato	0%	100%	100%
	Implementazione piattaforma organoidi	0%	100%	100%
	% piattaforme strumentali pubblicizzate	25%	100%	100%
	Adeguamento stabulario roditori	0%	100%	100%
	Realizzazione stabulario per zebrafish	0%	25%	25%
Note				
<i>Tutti gli obiettivi prefissati nel periodo di riferimento sono stati raggiunti. Nel calcolo del primo e terzo indicatore, sono state considerate tre infrastrutture ad uso condiviso tra tutti i membri del Dipartimento ("stem cells and organoids", "imaging", "animal facility").</i>				



Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>X Creazione di valore pubblico</li> <li>o Strumenti e risorse</li> <li>o Comunità, società civile e territorio</li> <li>o Responsabilità sociale</li> </ul>				
Linea strategica Dipartimentale: - <i>Promuovere una ricerca di qualità</i> - <i>Promuovere un'offerta formativa attrattiva e di qualità</i> - <i>Promuovere un dipartimento internazionale</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.3 Migliorare il supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca	Costituzione commissione tecnici	no	sì	sì
	n. tecnici dedicati alla gestione e mantenimento di infrastrutture di ricerca	3 (20% ciascuno)	5	5
	Piano formazione del personale tecnicoamministrativo	30%	100%	75%
<b>Note</b>				
<p><i>Per l'obiettivo "n. tecnici dedicati alla gestione e mantenimento di infrastrutture di ricerca" si è tenuto conto di una procedura concorsuale in atto per un tecnico microscopista. Per quanto riguarda il piano di formazione del personale tecnico amministrativo non abbiamo ancora raggiunto l'obiettivo prefissato. Una delle principali limitazioni è quella del costo di corsi di aggiornamento professionale addizionali rispetto a quelli forniti gratuitamente da Sapienza per il personale tecnico-amministrativo. Abbiamo quindi deciso di triplicare il budget del dipartimento per questa voce a partire dal 2026.</i></p>				
OB. 4 Aumentare la qualità dei prodotti della ricerca	Rapporto prodotti in classe A/classe B	situazione attuale (1÷1 VQR-3)	+15% A	+22.8% A
<b>Note</b>				
<p><i>Il dato si riferisce al monitoraggio fatto in occasione della VQR-4 e si riporta l'incremento del rapporto tra prodotti A e B rispetto alla VQR3</i></p>				
OB.5 Monitorare efficacemente le attività di ricerca	n. visite Scientific Advisory Board effettuate durante l'anno	1 (2022)	1	0
<b>Note</b>				
<p><i>Il dipartimento sta riorganizzando l'advisory board, vista l'indisponibilità di alcuni membri e le proposte di sostituzione</i></p>				
OB.6 Rendere l'offerta formativa aderente alle	n. riunioni comitati d'indirizzo	1	2	1



Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>X Creazione di valore pubblico</li> <li>o Strumenti e risorse</li> <li>o Comunità, società civile e territorio</li> <li>o Responsabilità sociale</li> </ul>				
Linea strategica Dipartimentale: - <i>Promuovere una ricerca di qualità</i> - <i>Promuovere un'offerta formativa attrattiva e di qualità</i> - <i>Promuovere un dipartimento internazionale</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
esigenze del mondo del lavoro	% posti assegnati nel Minor in Sostenibilità Ambientale	57%	90%	12%
<b>Note</b>				
<i>I comitati di indirizzo si riuniranno di nuovo all'inizio del 2026. Per il Minor in Sostenibilità Ambientale, il trend è andato a scendere dal primo anno ad oggi. Bisognerà intensificare gli sforzi per pubblicizzarlo tra gli studenti</i>				
OB.7 Ottimizzare l'utilizzo dei laboratori didattici	n. postazioni nei laboratori didattici	238	280	280
<b>Note</b>				
<i>È possibile utilizzare questo spazio per inserire un sintetico resoconto, citare documentazione a supporto, segnalare criticità e comunicare interventi correttivi avviati, evidenziare vincoli a decisioni di organi di indirizzo/consultivi. In caso di rimodulazione di indicatori o target o l'inserimento di nuovi, si chiede di riportare la motivazione.</i>				
OB.8 Attivare nuovi percorsi di tutoraggio didattico	n. tutor/studenti	Situazione preesistente	+15%	-1.78%
	Percentuale studenti che abbandonano dopo N+1 anni di corso (per lauree triennali)	Situazione preesistente	-15%	-7,6
<b>Note</b>				
<i>Da notare la riduzione del numero di tutor assegnati ai corsi di laurea triennali afferenti al Dipartimento dovuto ad una riduzione generale dei tutor in Ateneo. si segnala un lieve miglioramento nella percentuale degli studenti che abbandonano N+1 che passa da 47.2 a 39.6%.</i>				
OB.9 Migliorare gli spazi dedicati agli studenti	n. sale dedicate agli studenti (escluse aule per la didattica)	Situazione preesistente	+2	0
<b>Note</b>				
<i>Data la ristrutturazione prevista per due sedi (Zoologia e Anatomia Comparata), l'individuazione di nuove sale dedicate agli studenti è stata rinviata</i>				



Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>X Creazione di valore pubblico</li> <li>o Strumenti e risorse</li> <li>o Comunità, società civile e territorio</li> <li>o Responsabilità sociale</li> </ul>				
Linea strategica Dipartimentale: - <i>Promuovere una ricerca di qualità</i> - <i>Promuovere un'offerta formativa attrattiva e di qualità</i> - <i>Promuovere un dipartimento internazionale</i>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.10 Aumentare l'internazionalizzazione dei CdS	n. scambi studenti stranieri nei percorsi a doppio titolo /anno	2,7	5	0
	n. iscritti a cv in inglese dei CdS /anno	18,6	21	21
<b>Note</b>				
<i>Il dato sugli iscritti a cv in inglese nei CDS per il 2025/2026 non è ancora disponibile</i>				
OB.11 Incrementare l'internazionalizzazione dei dottorati	n. studenti che svolgono periodi di >6 mesi all'estero/anno	3	6	6
	n. percorsi doppio titolo	2	4	0
	n. dottorandi che acquisiscono il titolo Doctor Europeus/anno	0,7	2	12
<b>Note</b>				
<i>Ancora qualche difficoltà per i percorsi a doppio titolo ma grande crescita per i dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europeus</i>				
OB.12 Aumentare la partecipazione a progetti di ricerca internazionali	progetti finanziati su bandi internazionali (% dei progetti totali finanziati)	14%	20%	35.81%
	n. accordi di collaborazione con istituti esteri	8	12	12
<b>Note</b>				
<i>Il numero di progetti finanziati su bandi internazionali (% dei progetti totali finanziati) è calcolato come importo/su importo totale € 582.647,00 / € 1.626.972,50</i> <i>Il numero di accordi formalizzati è ancora provvisorio e si fa presente che nel 2024 il target era stato superato</i>				



Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creazione di valore pubblico</li> <li>○ Strumenti e risorse</li> <li><b>X</b> Comunità, società civile e territorio</li> <li>○ Responsabilità sociale</li> </ul>				
<b>Linea strategica Dipartimentale: Migliorare le attività di outreach</b>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Incrementare il trasferimento tecnologico	n. accordi di ricerca attivi con attori economici	6	10	8
	n. domande di brevetto/anno	1	3	2
<b>Note</b>				
<i>Entrambi gli indicatori sono in crescita anche se il target non è stato raggiunto</i>				
OB.2 incrementare le attività di TM	n. progetti finanziati dedicati alla Terza Missione	0	2	1
<b>Note</b>				
<i>Il trend positivo dei progetti di terza missione prosegue con fluttuazioni nei tre anni</i>				
OB.3 Aumentare la diffusione dei risultati della ricerca all'esterno del dipartimento	n. edizioni Scientific Report di dipartimento	1 (2021)	1	1
	Indicizzazione SEO della rivista STAR	No	Si	Si
<b>Note</b>				
<i>Il nuovo Report di Dipartimento 2021-2025 è in quasi ultimato. La rivista Star ha raggiunto un'ottima diffusione</i>				



Anno 2025				
<b>AMBITO STRATEGICO (ex Piano Strategico di Ateneo):</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Creazione di valore pubblico</li> <li>○ Strumenti e risorse</li> <li>○ Comunità, società civile e territorio</li> <li><b>X</b> Responsabilità sociale</li> </ul>				
<b>Linea strategica Dipartimentale: Promuovere un ambiente inclusivo e non discriminatorio</b>				
Obiettivi	Indicatori	Valore Baseline (se presente)	Valore Target anno 2025	Valore raggiunto al 31/12/2025
OB.1 Creazione di luoghi per la promozione di una cultura non discriminatoria	n. unità di personale del Dipartimento che ha aderito al Progetto Safe Zone	7 TAB + 7 docenti	15 + 15	7 + 7
	n. aree "kids friendly"	0	3	3
<b>Note</b>				
<i>Il numero di componenti del dipartimento che hanno seguito i corsi per Safe Zone è rimasto invariato ma diversi colleghi hanno espresso la volontà di seguire i prossimi corsi. Le aree "Kids Friendly" sono in allestimento</i>				
OB.2 Diffusione di una cultura del rispetto	n. iniziative promosse dalla Commissione GEP in dipartimento	1	2	2
	n. questionari sul benessere delle persone distribuiti a tutto il dipartimento	0	1	1
	n. vademecum per linguaggio inclusivo prodotti e diffusi in dipartimento	0	1	1
	n. eventi Donne nella Scienza	0	1	1
<b>Note</b>				
<i>Il dipartimento ha partecipato attivamente all'organizzazione del corso di Alta Formazione "GLASS: Gender &amp; Leadership in Academia Sapienza School". Il corso, finanziato dalla Scuola Superiore di Studi Avanzati, si articolerà nell'esplorazione e nello sviluppo delle competenze trasformative gender-neutral OCSE 2030: creare nuovo valore, assumersi responsabilità e conciliare conflitti.</i>				



## SET INDICATORI SELEZIONATI DALL'ANVUR (anno 2024)

### Anno 2024

Indicatore	Anno 2024
Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	43.477
Numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0.086
Numero di attività di terza missione rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	0.790



## RENDICONTAZIONE FINALE DEI PRINCIPALI RISULTATI NEL TRIENNIO 2023-2025

*Il Dipartimento rendiconta i principali risultati in termini di risultati raggiunti relativamente alla didattica, alla ricerca, alla terza missione/impatto sociale, all'ASN e al reclutamento.*

*Il Dipartimento riesamina l'analisi SWOT del proprio Piano Strategico 2023-2025 al fine di confermarne la validità alla luce di quanto accaduto nel triennio.*

*(Circa 2000 parole – ove possibile si suggerisce di inserire i link relativi ad eventuale documentazione di riferimento)*

**I risultati del piano strategico sono stati esaminati dalla Commissione di Assicurazione della Qualità del Dipartimento, costituita a maggio 2025. La commissione è composta dal Direttore, il vicedirettore, i delegati alla Didattica, Qualità della Ricerca, Strumentazione e Infrastrutture e Terza missione e due rappresentanti di studenti e dottorandi in Dipartimento.**

### **Didattica**

La didattica del Dipartimento è alquanto complessa ed articolata in 2 lauree triennali (L-13 e L-2) e 5 lauree magistrali (3 LM-6, 1 LM-8 e 1 LM-70), che accolgono circa 1800 studenti (75% LT e 25 % LM). L'offerta formativa è completata da due dottorati di ricerca e due Master di primo livello.

Un obiettivo importante relativo alle lauree triennali riguarda la riduzione del numero di abbandoni N+1 che, pur mantenendosi a livelli elevati ha visto una diminuzione significativa. Il numero di abbandoni è fortemente influenzato dal passaggio ad altro Corso di Laurea (circa 50% degli abbandoni N+1) ed in particolare alla LM-41.

Per quanto riguarda il supporto agli studenti mediante tutoraggio il rapporto tutor/studenti ha subito una flessione dovuta al minor numero di tutor assegnati dall'Ateneo ai Corsi di Laurea.

Per quanto riguarda le nuove iniziative, il neo-costituito Minor in Sostenibilità Ambientale, per quanto di grande interesse didattico, mostra ancora un'attrattiva limitata per gli studenti che dovrà essere incrementata con una più efficace attività informativa.

Per quanto riguarda l'internazionalizzazione, due LM-6 sono state inserite nei percorsi a doppio titolo con Università francese e a livello di dottorato si nota un incremento significativo di dottorandi che acquisiscono il titolo di Doctor Europaeus.

Rimangono criticità per l'organizzazione dei tirocini all'estero e di conseguenza anche dei dottorati a doppio titolo, dovuti soprattutto a risorse finanziarie insufficienti per coprire interamente le spese logistiche degli studenti in alcune sedi.

Link utili:

<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/course/33586>

<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/course/33585>

<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/course/33595>



<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/course/33599>

<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/course/28703>

[https://phd.uniroma1.it/web/BIOLOGIA-CELLULARE-E-DELLO-SVILUPPO\\_nD3489\\_IT.aspx](https://phd.uniroma1.it/web/BIOLOGIA-CELLULARE-E-DELLO-SVILUPPO_nD3489_IT.aspx)

[https://phd.uniroma1.it/web/GENETICA-E-BIOLOGIA-MOLECOLARE\\_nD3506\\_IT.aspx](https://phd.uniroma1.it/web/GENETICA-E-BIOLOGIA-MOLECOLARE_nD3506_IT.aspx)

### **Qualità della Ricerca e del reclutamento**

I risultati della VQR-3 per la produzione scientifica del DBBCD hanno visto il conferimento del 32% di prodotti in classe A e del 42% di prodotti in classe B. Gli obiettivi per i target 2023, 2024 e 2025 prevedevano un incremento dei prodotti in classe A, rispettivamente del 5%, 10% e 15%. Già nel 2023 è stato raggiunto il target 2025 (15% di incremento prodotti in classe A). Nel 2024 (pur trattandosi di stime, non essendo disponibili i valori Scopus/WoS), l'incremento è aumentato, confermando il trend di netto miglioramento, con il 54.8% di prodotti in classe A e il 44.7% B (incremento del 22.8% di prodotti in classe A). Per il 2025 non sono ancora disponibili i dati finali, ma quelli relativi al primo semestre indicano un ulteriore incremento, nella linea del trend positivo del triennio.

Anche l'obiettivo di aumentare la partecipazione a progetti di ricerca internazionali è stato pienamente raggiunto. La percentuale di finanziamenti internazionali sul totale è passata da una baseline del 14% al 30% del 2023, 60% del 2024 e 36% circa del 2025, mentre gli accordi di collaborazione con istituti esteri passavano da 6 nel 2023 a 11 nel 2024 e 12 nel 2025.

Per quanto riguarda il reclutamento, i neo-reclutati presentano circa il 60% di prodotti di ricerca in classe A, a dimostrazione della qualità della selezione. Si segnala inoltre come il 90% di vincitrici e vincitori di procedure di reclutamento nel Dipartimento erano in possesso dei parametri ASN per la fascia superiore a quella dell'entrata in ruolo.

Link utili:

#### **Report scientifico del Dipartimento 2023-2025**

[https://drive.google.com/file/d/1CYVyWEjli9FYF3nb4cGrR0wINzgCnhGk/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1CYVyWEjli9FYF3nb4cGrR0wINzgCnhGk/view?usp=drive_link)

### **Infrastrutture di ricerca**

Il piano strategico dipartimentale 2023-2025 prevedeva: 1) l'implementazione e lo sviluppo di 2 facilities dedicate, rispettivamente, alla microscopia (Imaging) e alle cellule staminali e organoidi (Stem Cells and Organoids, SCO); 2) l'avvio della realizzazione di uno stabulario per pesci zebra; 3) l'adeguamento dello stabulario dei roditori. Tutti gli obiettivi prefissati sono stati raggiunti. In particolare, le due nuove facilities, avviate anche grazie a finanziamenti di Ateneo nell'ambito del bando strumentazioni 2022, sono pienamente operative e censite sul portale "Infrastruttura di Ricerca Sapienza". L'accesso, nel rispetto di un apposito regolamento, è garantito a utenti sia interni che esterni. Relativamente ai due stabulari, le pratiche e i lavori di competenza del Dipartimento hanno raggiunto il target prefissato. Infine, è stato raggiunto l'obiettivo di 5 tecnici dedicati alla gestione e mantenimento delle infrastrutture di ricerca del Dipartimento.



Link utili:

<https://bbcd.bio.uniroma1.it/it/strutture-e-servizi-la-ricerca>  
<https://research.uniroma1.it/infrastrutture-di-ricerca/194987>  
<https://research.uniroma1.it/infrastrutture-di-ricerca/194666>  
<https://research.uniroma1.it/infrastrutture-di-ricerca/194994>

### **Terza missione**

Il piano strategico dipartimentale 2023-2025 prevedeva: 1) l'aumento del trasferimento tecnologico; 2) la crescita delle attività di terza missione; 3) una maggiore diffusione dei risultati di ricerca. Gli obiettivi sono stati in gran parte raggiunti o superati: Gli accordi con operatori economici esterni sono passati da 6 (2022) a 10 (fine 2024), le domande di brevetto da 1 (2022) a 2 (2025). Le attività di terza missione finanziate sono salite da 0 (2022) a 6 (fine 2024). Anche il numero di attività organizzate mostra un trend complessivo positivo. Già dal 2023 il magazine STAR è indicizzato SEO e gode di ampia visibilità. Molte le attività formative rivolte a insegnanti e studenti delle scuole superiori volte a diffondere una corretta cultura scientifica e molte le attività legate alla biodiversità e al superamento delle disparità di genere. È inoltre stato completato il Scientific Report di Dipartimento che presenta l'attività di ricerca ad un pubblico internazionale (vedi link sopra). La commissione Gender Equality Plan (GEP) del Dipartimento si è dimostrata attiva nel triennio, mantenendo il numero previsto di iniziative nel 2024 e 2025 (2). Il numero di unità di personale del Dipartimento che hanno aderito al Progetto Safe Zone, pur essendo già soddisfacente nel 2024 (25) non ha avuto incremento nel 2025, dato su cui occorrerà intervenire con un'azione di stimolo.

Link utili:

<https://bbcd.bio.uniroma1.it/it/terzamiissione/iniziative>  
<https://bbcd.bio.uniroma1.it/it/star-magazine-scientifico>  
<https://bbcd.bio.uniroma1.it/it/commissione-gep>

### **Logistica ed organizzazione del personale**

Siamo soddisfatti di aver raggiunto l'obiettivo di ottimizzare l'utilizzo dei laboratori didattici, aumentando il numero di postazioni (da 238 a 280). D'altra parte, segnaliamo il non raggiungimento dell'obiettivo di aumentare in modo soddisfacente il numero di sale dedicate agli studenti (escluse aule per la didattica). L'incremento previsto per il 2025 (2) è mancato a causa dell'imminenza di un'importante ristrutturazione degli spazi dipartimentali che dovrebbe cominciare nel 2026 e che ridurrà lo spazio complessivo a nostra disposizione e sposterà la Biblioteca del Dipartimento e le sale di lettura ad essa collegate dalla sede attuale ad un'altra. Dobbiamo anche lavorare sul Piano di formazione del personale tecnico-amministrativo che non ha raggiunto completamente il target. Per questo abbiamo deciso di incrementare il budget che il Dipartimento destina al finanziamento di corsi di aggiornamento professionale. Indicatori ANVUR Dal 2022 al 2024 tutti e tre gli indicatori ANVUR hanno visto un progresso: I Proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento sono più che raddoppiati; il numero di spin off universitari e di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento è aumentato. Il numero di attività di terza missione rispetto ai



docenti di ruolo del Dipartimento, dopo una flessione tra il 2022 e il 2023 è tornato a salire in modo deciso nel 2024, coerentemente con l'impegno generale di Ateneo. Nel complesso il Piano Strategico si è dimostrato valido e caratterizzato da obiettivi impegnativi ma in gran parte raggiungibili. Alcuni indicatori si sono dimostrati troppo soggetti a fluttuazioni e poco pregnanti e dovranno essere eliminati o sostituiti nel prossimo PS